

[Voir cette infolettre dans votre navigateur.](#)

## DES NOUVELLES DE NOUS!



FÉDÉRATION DU PERSONNEL PROFESSIONNEL  
DES UNIVERSITÉS ET DE LA RECHERCHE

**Au revoir, M. le Président,  
une rentrée sans distanciation  
et un syndicat unifié à Sherbrooke**



## Bonne retraite, Bernard!

Après 22 ans de service à la FPPU, Bernard Gaucher prend une retraite bien méritée. Le professionnel de l'Université du Québec à Trois-Rivières a été élu secrétaire de la fédération en 1999, puis a assumé la présidence de juin 2005 à décembre 2020. Son style calme et posé a bien servi l'organisation. Parmi les succès qui ont marqué son parcours, mentionnons :

- la fondation du Syndicat des professionnelles et professionnels de la recherche œuvrant au CHUL (2005) ;
- le rattrapage salarial majeur de nos membres de l'Université du Québec (2009) ;
- la syndicalisation du groupe de l'École nationale d'administration publique (2016).

Bernard avait gracieusement accepté d'agir comme consultant pour une période de six mois afin de faciliter la transition. Le temps est venu de lâcher sa main amicale. Son grand cœur fera maintenant la joie de ses proches, à commencer par ses petits-enfants. Nous lui souhaitons la plus heureuse des retraites!



## Des campus animés en septembre?

Ce sera « la rentrée la plus désirée de mémoire d'universitaire », formule Daniel Jutras, recteur de l'Université de Montréal. Quelle ambiance régnera sur les campus québécois cet automne? C'est encore incertain, mais on peut penser que ce sera bien différent de 2020.

Le ministère de l'Enseignement supérieur préconise pour l'instant un **apprentissage en classe, sans distanciation sociale**. Condition : au moins 75 % des jeunes de 16 à 29 ans devront être complètement vaccinés. Les universités devront toutefois se préparer à basculer vite en mode virtuel si la situation sanitaire se dégrade. Plus de détails dans [La Presse](#).

Les établissements de notre réseau planifient donc un retour de la population étudiante sur les campus. En revanche, ils n'ont pas encore donné de **directives pour encadrer la transition du personnel professionnel**, qui œuvre toujours en majorité à domicile. Les échos qui nous parviennent des discussions en cours semblent pointer vers un passage en douceur. Certains scénarios envisagés proposeraient une **alternance entre le boulot au bureau et à la maison**, un **horaire prédéterminé** et un **lieu désigné pour le travail à distance**. Chaque université aura naturellement sa propre formule.

Les employeurs ont presque tous annoncé la publication d'une politique ou d'un **programme de télétravail d'ici la fin de l'année**. D'ici là, la FPPU exerce une vigie pour limiter les écarts de traitement entre les employés de différents domaines et secteurs ainsi que pour assurer une transition harmonieuse. Si une situation vous inquiète, contactez votre syndicat.

---

---

## Trois conventions toutes neuves

L'Université du Québec à Trois-Rivières a ratifié fin avril la nouvelle convention collective de ses professionnels. Cet [accord](#) prévoit une hausse salariale de 1,75 % pour les années à venir. Il enchâsse en outre plusieurs avancées, comme une croissance accélérée du nombre de jours de vacances et des primes pour le travail régulier effectué hors des heures normales. Par ailleurs, l'Université du Québec en Outaouais et l'École nationale d'administration publique ont toutes deux conclu une entente de principe. Ces conventions devraient être signées sous peu. À suivre...

---



## Sherbrooke : un gain pour la recherche

Toutes nos félicitations à l'Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Sherbrooke! Après des années de labeur, l'APAPUS a réussi à

---

**réunir tous ses membres au sein d'une même accréditation.** La division entre Unité A (administration et pédagogie) et Unité B (recherche) est maintenant abolie. Ainsi en a décidé ce printemps le Tribunal administratif du travail. « Le groupe des professionnels compte désormais environ 1 100 membres et pourra parler d'une seule voix, plus forte », résume le président du syndicat, Robin Renaud.

La prochaine convention collective de l'APAPUS couvrira donc l'association entière. Le comité de négociation mène actuellement des pourparlers avec l'employeur. Il vise à obtenir des gains pour tous les membres, notamment ceux actifs en recherche, qui pourraient se voir tirés vers le haut par la force du groupe. Déjà, la fusion accorde à cette catégorie de personnel une **reconnaissance accrue** ainsi qu'une **plus grande mobilité à l'intérieur de l'université**.

Cette avancée représente un jalon marquant dans la longue histoire de l'APAPUS. Grâce à ce syndicat, l'établissement estrien avait été le **premier au Québec à encadrer les conditions d'exercice des employés et employées scientifiques**, en 1998. Le syndicat a d'ailleurs salué la collaboration de l'employeur dans cette nouvelle démarche. On peut lire ici la [nouvelle complète](#)

*Photo : Le Campus de la santé à Sherbrooke. / collection média UdeS*

---

## Quatre mémoires et avis

La FPPU n'a pas chômé sur le front politique depuis l'automne dernier. Le gouvernement du Québec a mené plusieurs consultations sur l'enseignement supérieur, où nous avons porté le point de vue du personnel professionnel. Nos positions sont résumées dans les mémoires et avis suivants. Merci à nos

---

membres qui ont participé à l'une ou l'autre de nos séances de réflexion collective.

- [« Université du futur : le rôle des professionnels »](#)
- [« Professionnels en pandémie : impacts et leçons »](#)
- [« Soutenir la réussite étudiante : une mission collective »](#)
- [« Protéger la santé psychologique sur les campus »](#)



**Un bel été à tous et à toutes!**



Vous avez accepté de recevoir l'infolettre de la FPPU.

**Notre adresse**

FPPU 1124, rue Marie-Anne Est, suite 21, Montréal, QC, H2J 2B7 Canada

[Ajoutez-nous à votre carnet d'adresses.](#)

Vous pouvez vous [désinscrire de cette liste d'envoi](#) en tout temps.