

[Voir cette infolettre dans votre navigateur.](#)

DES NOUVELLES DE NOUS!



FPPU

FÉDÉRATION DU PERSONNEL PROFESSIONNEL
DES UNIVERSITÉS ET DE LA RECHERCHE

Audit de nos communications, contenu des politiques de télétravail et trois belles nominations



On veut vous entendre!

Aimez-vous parcourir nos infolettres? La FPPU aimerait bien le savoir. Pour mieux vous informer à l'avenir, nous lançons un audit de nos communications. Nous vous invitons à remplir ce sondage, d'une durée d'environ 10 minutes, d'ici le 29 octobre. Merci de nous faire part de vos pensées.



Des balises pour le télétravail

Enfin, les premières politiques de télétravail sont apparues dans notre réseau! L'Université de Sherbrooke, l'Université du Québec à Trois-Rivières, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue et l'École nationale d'administration publique ont toutes encadré l'exécution de tâches professionnelles à domicile. D'autres directions devraient se prononcer sous peu.

Hormis quelques particularités, ces ententes se ressemblent. Elles contiennent les prescriptions suivantes :

- **Lieu désigné** : aménager chez soi un espace de travail convenable et sécuritaire
- **Équipement** : utiliser son propre matériel, sauf pour le portable et parfois quelques petits électroniques (écran, clavier, etc.) fournis par l'employeur
- **Internet** : disposer d'une connexion haute vitesse, ou du moins adéquate
- **Horaire** : respecter les heures normales de travail ainsi que répondre aux appels et courriels dans un délai raisonnable
- **Admissibilité** : évaluée en fonction de la nature des tâches à accomplir et du rendement personnel

En outre, le personnel en télétravail doit pouvoir se consacrer exclusivement à ses tâches professionnelles, se rendre au bureau sur demande et protéger les données confidentielles. Certains employeurs imposent aussi un pourcentage maximal de labour à distance ou la signature d'une entente individuelle. Vous avez des questions

à ce sujet? Parlez-en à votre syndicat.

Deux signatures toutes fraîches

Une convention à jour, c'est bon pour les relations de travail. Bravo à nos collègues qui viennent de renouveler l'entente qui les lie à leur employeur!

Depuis juillet, le personnel professionnel de l'**Université du Québec en Outaouais** a accès à quelques avantages supplémentaires. Ainsi, celui ou celle qui n'a plus que cinq jours dans sa réserve de vacances peut désormais en racheter jusqu'à deux semaines en diminuant provisoirement sa paie.

À l'**École nationale d'administration publique**, la convention termine actuellement le processus de signature électronique. Elle offrira plus de latitude aux effectifs dans la gestion de leurs heures de travail en officialisant le recours à l'horaire flexible ou particulier. Cette dernière formule permet de réduire ou de compresser son emploi du temps pour dégager des plages de repos.

Les prochains à entériner un nouvel accord devraient être les membres des Fonds de recherche du Québec ainsi que du Syndicat des professionnelles et professionnels de la recherche œuvrant au CHUL. À suivre.



Figures du succès

Reconnaissez-vous ces visages? [Rémi Quirion](#) (à gauche) a obtenu en juin un troisième mandat comme scientifique en chef du Québec. Il continuera donc jusqu'en 2026 à conseiller le gouvernement en matière de recherche. En outre, il présidera pendant deux ans l'International Network for Government Science Advice, organisme qui promeut auprès des administrations la prise de décision fondée sur la science. [Ghislain Samson](#) (au centre) a troqué son bureau de l'Université du Québec à Trois-Rivières contre un autre, plus grand, à l'Université du Québec à Chicoutimi. Début août, le spécialiste en éducation est devenu recteur de l'établissement saguenéen. Quant à [Olivier Robin](#) (à droite), il s'était distingué ce printemps en remportant un Prix d'excellence des professionnels de recherche. Il est maintenant professeur à la Faculté de génie mécanique de l'Université de Sherbrooke. Bravo à tous, et bonne suite!



Copyright © 2021 FPPU, Tous droits réservés.

[Ajoutez-nous à votre carnet d'adresses.](#)

Vous pouvez vous [désinscrire de cette liste d'envoi](#) en tout temps.